

## Hola Daniel

Antes de ver los resultados, te vamos a mostrar cómo puedes leer y entender este reporte.

Primero vas a encontrar el resumen de tu prueba organizadas en los 4 aspectos que evaluamos según tus respuestas, estos son: tus intereses, tu estilo de personalidad, tus competencias y tus habilidades cognitivas en resolución de problemas.

En las páginas siguientes podrás leer detalladamente cada uno de los 4 aspectos con sus definiciones, porcentajes de afinidad y qué representa para ti.

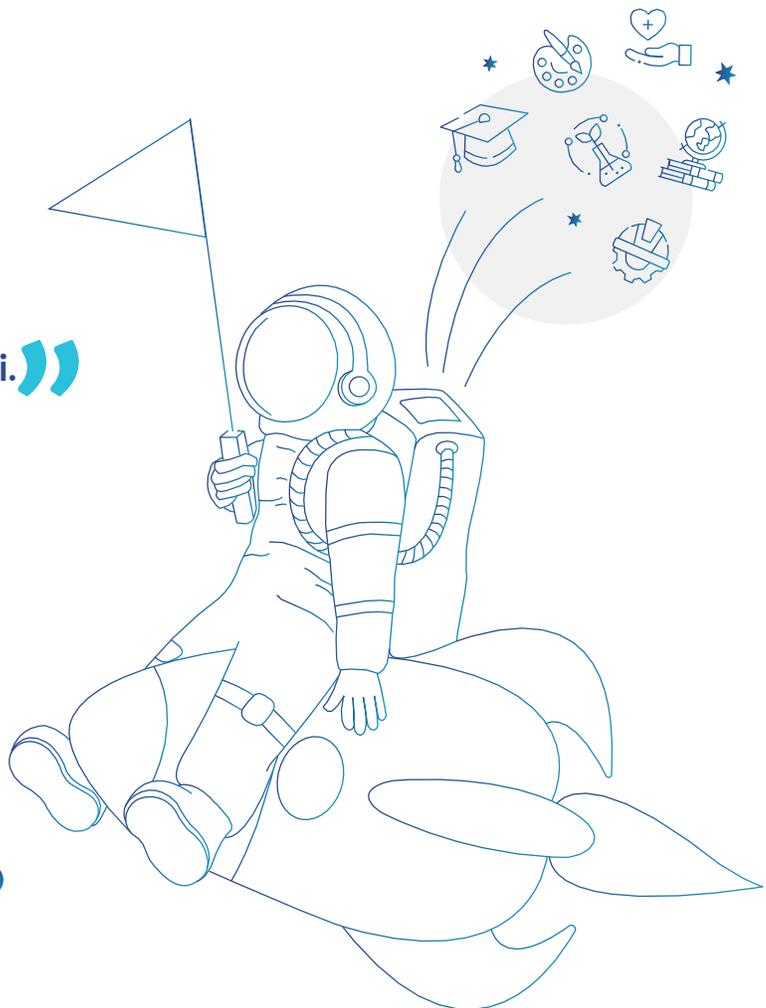
Ten en cuenta que los valores están divididos por colores de acuerdo a los puntajes obtenidos:

- ▶ ● Color rojo: de 10 a 40 puntos • puntaje bajo.
- ▶ ● Color amarillo: de 41 a 70 puntos • puntaje medio.
- ▶ ● Color verde: de 71 a 100 puntos • puntaje alto.

*\*En todas las páginas va a encontrar estas convenciones.*

Recuerda: un puntaje bajo no equivale a resultados negativos, sino a un valor representativo de qué tanto te identificas con determinado factor.

“ ¡Prepárate! Estás a punto de descubrir la mejor versión de ti. ”



## Resumen

● 10 - 40 | Bajo ● 41 - 70 | Medio ● 71 - 100 | Alto

### ➤ Tus intereses:

Publicidad y Marketing

**69%** de ajuste



Las carreras profesionales que más se ajustan a tu perfil son:

**68%** ➤ Marketing

**67%** ➤ Mercadeo y publicidad

Bellas Artes

**49%** de ajuste



Las carreras profesionales que más se ajustan a tu perfil son:

**72%** ➤ Diseño de Modas

**58%** ➤ Teatro Musical

### ➤ Tu estilo de personalidad es: **Responsabilidad**



Tu nivel de responsabilidad muestra que das gran importancia al cumplimiento de tus deberes y objetivos, lo cual indica que has desarrollado la habilidad para organizar y planificar tus actividades, además de lograr posponer ciertos momentos de ocio que pueden interferir con tus metas.

\*Para obtener información más detallada ve a la página 3 - Estilo de la personalidad

### ➤ Tus competencias:



Tus competencias más fuertes:

- Iniciativa
- Prospección



Tus competencias a trabajar:

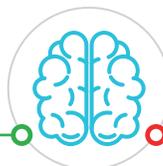
- Conocimientos tecnológicos
- Trabajo en equipo

\*Para obtener información más detallada ve a la página 6 - Competencias

### ➤ Tus habilidades cognitivas para resolver problemas:

Habilidad más fuerte:

- Rapidez Perceptiva



Habilidad a mejorar:

- Razonamiento Abstracto

\*Para obtener información más detallada ve a la página 13 - Habilidades cognitivas

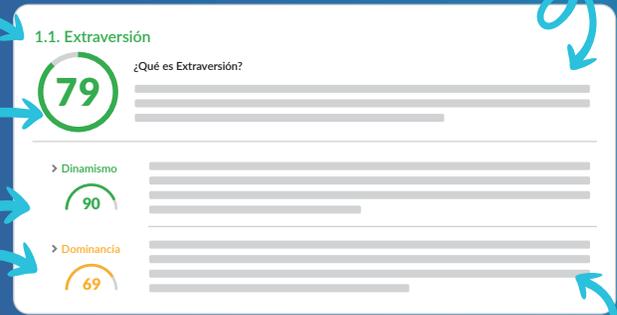
# 1 Estilo de la personalidad

● 10 - 40 | Bajo ● 41 - 70 | Medio ● 71 - 100 | Alto

## IMPORTANTE: Léeme antes de ver los resultados

Aquí te mostraremos un ejemplo detallado de los resultados obtenidos en tus estilos de personalidad, para que puedas entender más fácilmente los elementos que componen este reporte y cómo interpretarlos de la manera correcta.

- Aquí está el nombre del estilo de personalidad evaluado.
- Este es el puntaje promedio que obtuviste en una escala de 10 a 100, el cual representa qué tanto te identificas con este estilo.
- Estas son las orientaciones que tiene el estilo de la personalidad. Verás el puntaje que obtuviste para cada uno de ellos y su respectivo nombre.
- Aquí verás la definición del estilo de personalidad y cómo se puede manifestar en una persona.
- En este apartado están las descripciones de los subestilos de personalidad basadas en tus respuestas.



## 1.1 Extraversión



### ¿Qué es Extraversión?

Hace referencia a comportamientos enérgicos y entusiastas. Se dice que las personas son biológicamente más sensibles al placer, tienden a ser dominantes y optimistas; además suelen preferir actividades grupales.

#### ➤ Dinamismo



Sueles mantener un alto nivel de energía, lo que te permite desarrollar actividades retadoras y cambiantes durante una larga jornada hasta que logras concluir las. Así mismo, muestras preferencia por realizar varias actividades a la vez y mantenerte ocupado(a) en variedad de planes que sueles proponer a otras personas, ya que el estar sin algo particular por hacer te puede generar aburrimiento o incomodidad.

#### ➤ Dominancia



Tienes preferencia por dirigir a los demás y dar las instrucciones para lograr un objetivo, en lugar de ser quien reciba órdenes, ya que ser líder es una de tus características. En ese sentido, puedes ser una persona que se orienta a tener bajo control las actividades que desarrollan los demás y puedes llegar a ser impaciente dado que te gusta ver que se cumplan los planes u objetivos de forma rápida.

# 1 Estilo de la personalidad

● 10 - 40 | Bajo ● 41 - 70 | Medio ● 71 - 100 | Alto

## 1.2 Amabilidad



¿Qué es Amabilidad?

Describe comportamientos asociados al servicio, al relacionamiento y a la capacidad para comprender las necesidades del otro. Además, pueden llegar a ser percibidos como confiables, altruistas, generosos y empáticos.

➤ Cooperación



Tienes facilidad para identificar las necesidades de las personas y te motiva el poder ayudar a los demás en lo que requieran, logrando proponer planes o estrategias para ese fin, lo que te puede generar gran satisfacción. Por otra parte, cuentas con habilidades para comunicarte de forma clara y respetuosa, lo que fortalece tu trabajo en equipo y también la interacción con variedad de personas.

➤ Cordialidad



Identificas con facilidad cómo se sienten los demás, por lo que, buscas comunicar tus opiniones de la forma más adecuada, logrando establecer interacciones cálidas y amables con las personas que te rodean, incluso en situaciones de estrés o cambio.

## 1.3 Responsabilidad



¿Qué es Responsabilidad?

Comportamientos asociados a individuos ordenados y disciplinados, suelen ser personas muy persistentes enfocadas al cumplimiento, además pueden llegar a realizar cada actividad minimizando el error y buscando la perfección.

➤ Perseverancia



Te caracterizas por ser persistente en el desarrollo de sus actividades, especialmente cuando se presentan obstáculos o cansancio, siendo alguien que logra esforzarse, ser constante y responsable en el cumplimiento de sus deberes.

➤ Escrupulosidad



Por lo general desarrollas los trabajos o actividades siguiendo un plan que te permita alcanzar tus objetivos. Adicionalmente, eres una persona que presta atención a los detalles y que suele hacer una revisión de sus trabajos una vez los ha finalizado.

# 1 Estilo de la personalidad

● 10 - 40 | Bajo ● 41 - 70 | Medio ● 71 - 100 | Alto

## 1.4 Estabilidad emocional



¿Qué es Estabilidad emocional?

Hace referencia a individuos que pueden mantener el control de sus emociones en situaciones de tensión o incomodidad. Se puede llegar a asociar su conducta con la tranquilidad, la serenidad y la calma.

➤ Control de emociones



Te caracterizas por tu habilidad para identificar las emociones propias y las de los demás, lo que te permite expresarte de la mejor manera incluso en situaciones de estrés. Cuentas con la habilidad para manejar tus emociones de manera efectiva lo que favorece la toma de decisiones.

➤ Control de impulsos



No buscas obtener beneficios inmediatos, por lo que sueles ser paciente y piensas en las consecuencias de tus actos, siendo alguien que logra controlar sus acciones incluso en situaciones de mucha tensión o cambio lo que facilita la resolución de problemas.

## 1.5 Apertura mental



¿Qué es Apertura mental?

Describe la disposición por mantenerse informado y adquirir conocimientos. Además, hace referencia a la flexibilidad que tienen los individuos para aceptar la variabilidad de ideas socioculturales de diferentes contextos.

➤ Apertura de la cultura



En algunas ocasiones muestras interés por acercarte y conocer otras culturas o realidades sociales diferentes a las que vives cotidianamente, por lo que en algunos momentos puedes dedicar parte de tu tiempo libre a consultar información o escuchar noticias relacionadas con temas políticos, sociales o culturales que resulten ser de tu particular interés.

➤ Apertura de la experiencia



Sueles buscar y participar en actividades que son novedosas y que implican hacer algo que se aleje de lo cotidiano, ya que eres alguien quien muestra curiosidad por aprender y experimentar diferentes emociones, por lo que no temes asumir riesgos y afrontar los cambios.

## 2 Competencias organizacionales

● 10 - 40 | Bajo ● 41 - 70 | Medio ● 71 - 100 | Alto

### IMPORTANTE: Léeme antes de ver los resultados

Aquí te mostraremos un ejemplo detallado de los resultados obtenidos en tus competencias, para que puedas entender más fácilmente los elementos que componen este reporte y cómo interpretarlos de la manera correcta.

- Aquí está el nombre de la competencia evaluada.
- Este es el puntaje que obtuviste en una escala de 10 a 100, el cual representa qué tanto te identificas con esta competencia.
- En este apartado están las descripciones de las competencias basadas en tus respuestas.

➤ Aquí verás la definición de la competencia y cómo se puede manifestar en una persona.

2.1 Adaptabilidad

¿Qué es Adaptabilidad?

79

Tu adaptabilidad:

### 2.1 Adaptabilidad



#### ¿Qué es Adaptabilidad?

Es la capacidad que tiene un individuo para implementar diversas estrategias conductuales que le permitan afrontar situaciones novedosas logrando acoplarse a las mismas y establecer un manejo positivo y constructivo de los cambios.

#### ➤ Tu adaptabilidad:

Asumes con facilidad los cambios que se pueden presentar en el desarrollo de actividades, ya que logras identificar los ajustes que necesitas llevar a cabo para alcanzar una meta o para favorecer el trabajo con variedad de personas. Lo anterior representa una gran ventaja para ti, ya que te permite adquirir nuevos conocimientos y formas de actuar fortaleciendo tu desarrollo personal.

### 2.2 Autoconfianza



#### ¿Qué es Autoconfianza?

Hace referencia a la confianza que se tiene en sí mismo, en sus capacidades, decisiones, opiniones y resoluciones para desempeñar una tarea, asumir responsabilidades o afrontar los retos vitales.

#### ➤ Tu autoconfianza:

Te caracterizas por identificar y reconocer tus propias habilidades, lo cual te permite sentir seguridad al momento de afrontar situaciones novedosas o retadoras, ante las cuales tienes visión positiva de lo que puedes lograr. Al tener una visión más positiva de ti mismo y tus objetivos, lograrás aceptar los errores que puedas tener manteniendo la motivación por probar nuevos caminos y ser innovador.

## 2 Competencias organizacionales

● 10 - 40 | Bajo ● 41 - 70 | Medio ● 71 - 100 | Alto

### 2.3 Comunicación asertiva

91

¿Qué es Comunicación asertiva?

Es la capacidad de expresar ideas, sentimientos, intereses y/o necesidades propias de forma clara, directa y honesta manteniendo el respeto hacia la persona a quien se dirige el mensaje. A su vez, incluye la habilidad de escuchar al otro y saber cuándo y a quién preguntar para llevar adelante un propósito.

› Tu comunicación asertiva:

Tienes facilidad para comunicarte de forma adecuada con las personas que te rodean, ya que al expresar tus ideas o sentimientos lo haces en momentos que son oportunos y de forma tranquila, evitando el irrespeto con las personas lo que permite establecer un diálogo y llegar a acuerdos, sin dejar de defender tu punto de vista.

### 2.4 Conocimientos tecnológicos

73

¿Qué es Conocimientos tecnológicos?

Capacidad para utilizar las herramientas, programas, aplicaciones y recursos informáticos o tecnológicos requeridos para el desarrollo de trabajos, el aprendizaje y el uso del tiempo libre de una forma efectiva, crítica y segura. Se incluyen en este grupo las competencias informáticas y la capacidad de identificar, adaptar, apropiar y transferir tecnologías.

› Tus conocimientos tecnológicos:

Has desarrollado un interés y habilidad para utilizar variedad de aplicaciones digitales o software, las cuales usas para realizar trabajos y no únicamente por entretenimiento. Continúa aprendiendo y haciendo uso de estos recursos informáticos los cuales son indispensables para desempeñarte en el mundo laboral además de ser una fuente para el conocimiento.

### 2.5 Creatividad

100

¿Qué es Creatividad?

Capacidad para proponer soluciones y/o alternativas novedosas y originales. Además, hace referencia a la habilidad de establecer relaciones entre ideas y conceptos antes no relacionados que permitan la creación de nuevas ideas o propuestas.

› Tu creatividad:

Tienes facilidad para proponer y exponer ideas que resultan novedosas y originales incluso ante situaciones que son inesperadas, logrando ofrecer una perspectiva diferente y que puede aportar a tu equipo de trabajo. Tu capacidad innovadora es esencial en el campo laboral, ya que es de gran valor el que puedas ser una persona imaginativa lo que contribuye a la productividad y calidad de tu trabajo.

## 2 Competencias organizacionales

● 10 - 40 | Bajo ● 41 - 70 | Medio ● 71 - 100 | Alto

### 2.6 Liderazgo



¿Qué es Liderazgo?

Hace referencia a la habilidad de una persona para acompañar y dirigir a un grupo de personas hacia el cumplimiento de un objetivo, el liderazgo además de orientar e influenciar, implica el aporte de ideas innovadoras y la capacidad de motivar a su equipo de trabajo.

› Tu liderazgo:

Evidencias una facilidad y gusto por tomar la iniciativa en el desarrollo de proyectos y actividades, por lo que buscas identificar las tareas que pueden realizar las personas de tu equipo y delegarlas para alcanzar una meta. Teniendo en cuenta lo anterior, se encuentra que eres una persona a quien le puede gustar organizar las tareas o eventos que debe realizar un equipo de trabajo y esto es visto por los demás.

### 2.7 Organización y planificación



¿Qué es Organización y planificación?

Es la capacidad de definir metas y prioridades en la realización de tareas, identificando las acciones, los responsables, los tiempos y los recursos necesarios para alcanzar el cumplimiento de los objetivos.

› Tu organización y planificación:

Sueles desarrollar tus trabajos y actividades teniendo en cuenta desde un primer momento, cuáles son los recursos y tiempo que se necesita, lo que conlleva a que sea más fácil para ti identificar qué tareas son más importantes que otras, logres percartarte de posibles errores y los puedas corregir, además de permitirte ser alguien más productivo.

### 2.8 Responsabilidad



¿Qué es Responsabilidad?

Capacidad que da cuenta del cumplimiento de tareas específicas en diversos contextos, gracias a que el sujeto lleva a cabo conductas que le permiten la obtención y realización de tareas asignadas en los plazos definidos.

› Tu responsabilidad:

Te caracterizas por finalizar tus tareas en los tiempos establecidos, siendo consciente de las consecuencias que se pueden dar si no cumples con lo que te has propuesto. Al ser una persona que se caracteriza por ser autónoma en el desarrollo de sus trabajos logras que las personas que te rodean depositen su confianza en ti, lo que fortalece tu desarrollo personal, académico y/o profesional.

## 2 Competencias organizacionales

● 10 - 40 | Bajo ● 41 - 70 | Medio ● 71 - 100 | Alto

### 2.9 Trabajo en equipo



¿Qué es Trabajo en equipo?

Se refiere al trabajo que se desarrolla en conjunto con otras personas, de forma integrada y cooperativa para lograr un objetivo común, donde se dirige todo el esfuerzo a un solo resultado, aportando conocimientos, habilidades y fomentando relaciones interpersonales positivas.

#### › Tu trabajo en equipo:

En algunas ocasiones muestras disposición para trabajar en equipo, logrando comunicar tus ideas y escuchar a los demás. Sin embargo, puede ser necesario que fortalezcas tu capacidad para reconocer las necesidades de los otros e identificar cómo tú puedes ser una fuente de apoyo para tus compañeros así como ellos pueden aportar tanto a nivel personal como académico/laboral.

### 3 Competencias interculturales

● 10 - 40 | Bajo ● 41 - 70 | Medio ● 71 - 100 | Alto

#### IMPORTANTE: Léeme antes de ver los resultados

Aquí te mostraremos un ejemplo detallado de los resultados obtenidos en tus competencias, para que puedas entender más fácilmente los elementos que componen este reporte y cómo interpretarlos de la manera correcta.

- Aquí está el nombre de la competencia evaluada.
- Este es el puntaje que obtuviste en una escala de 10 a 100, el cual representa qué tanto te identificas con esta competencia.
- En este apartado están las descripciones de las competencias basadas en tus respuestas.

➤ Aquí verás la definición de la competencia y cómo se puede manifestar en una persona.

3.1 Flexibilidad

¿Qué es Flexibilidad?

76

Tu flexibilidad:

#### 3.1 Flexibilidad



¿Qué es Flexibilidad?

Capacidad para entender y apreciar perspectivas diferentes de una situación, para adaptarse y trabajar con buenos resultados en distintos grupos o en momentos de cambio, lo que le permite reorganizar las prioridades y buscar nuevas alternativas haciendo énfasis en los objetivos planteados.

➤ Tu flexibilidad:

Te caracterizas por tener en cuenta y valorar los puntos de vista de otras personas, lo que te permite adaptarte fácilmente a diferentes situaciones y actividades. Adicionalmente, cuentas con la habilidad para modificar tus planes con el objetivo de alcanzar una meta y afrontar cambios inesperados que puedan presentarse.

#### 3.2 Iniciativa



¿Qué es Iniciativa?

Hace referencia a la actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la disposición a actuar en forma proactiva y no solo pensar en lo que hay que hacer en el futuro. Implica proponer e idear proyectos propios dejando en evidencia la capacidad imaginativa e innovadora.

➤ Tu iniciativa:

En la mayoría de ocasiones muestras interés en proponer y desarrollar tus propios proyectos o ideas sin esperar que los demás den las instrucciones a seguir, con lo cual logras anticiparte a situaciones futuras y demostrar tu capacidad imaginativa e innovadora.

### 3 Competencias interculturales

● 10 - 40 | Bajo ● 41 - 70 | Medio ● 71 - 100 | Alto

#### 3.3 Juicio crítico

73

¿Qué es Juicio crítico?

Consiste en mostrar inquietud y curiosidad constante por saber más sobre cosas, hechos y personas; buscar información más allá de las preguntas rutinarias. Implica cuestionar y manejar habilidades intelectuales para usar adecuadamente los conocimientos que se tienen y valorar las opiniones de las demás personas.

› Tu juicio crítico:

Te caracterizas por mantener un gran interés en leer y consultar diferentes fuentes de información para ampliar y profundizar en variedad de temas, lo que te permite desarrollar la habilidad para cuestionar, reflexionar, argumentar y estructurar un criterio propio con base en las evidencias.

#### 3.4 Negociación

82

¿Qué es Negociación?

Esta competencia se define como la búsqueda de soluciones adecuadas a los conflictos que pueden surgir entre las personas y también a fomentar el consenso cuando hay opiniones diferentes para lograr un pacto y obtener el mejor beneficio.

› Tu negociación:

Eres alguien que se caracteriza por su habilidad para resolver problemas, dado que se te facilita establecer acuerdos o conciliar puntos de vista que son muy diferentes entre sí. Lo anterior puede reflejar tu habilidad para comunicar tus ideas a la vez que logras escuchar y comprender la perspectiva de las otras personas.

#### 3.5 Prospección

100

¿Qué es Prospección?

Capacidad para anticiparse a las necesidades futuras con criterios estratégicos, simulando nuevos escenarios de actuación y formulando los pasos que se deben seguir a medio y largo plazo, con objeto de entregar a una institución (educativa o laboral) lo mejor de su trabajo.

› Tu Prospección:

Muestras habilidades para identificar oportunidades y riesgos futuros, lo que te permite establecer y proponer estrategias para enfrentar estas situaciones. Lo anterior, indica que tienes facilidad para mantener una visión a largo plazo y planear de manera correcta las actividades que se requieren para alcanzar resultados positivos y reducir posibles riesgos.

## 3 Competencias interculturales

● 10 - 40 | Bajo ● 41 - 70 | Medio ● 71 - 100 | Alto

### 3.6 Sensibilidad interpersonal



¿Qué es Sensibilidad interpersonal?

Capacidad y habilidad para identificar los sentimientos, pensamientos y necesidades de los demás, logrando responder de forma consecuente. Lo anterior implica un adecuado procesamiento de las señales y conductas de las personas que facilite la comprensión de sus situaciones.

#### › Tu sensibilidad interpersonal:

Te caracterizas por reconocer con facilidad las necesidades y emociones de las personas que te rodean, aun cuando no te digan de forma directa lo que están sintiendo. Esta habilidad permite que tu comunicación sea más adecuada y que puedas despertar en los demás una mayor confianza a la vez que te permite interactuar con variedad de personas.

## 4 Habilidades cognitivas

● 10 - 40 | Bajo ● 41 - 70 | Medio ● 71 - 100 | Alto

### IMPORTANTE: Léeme antes de ver los resultados

Aquí te mostraremos un ejemplo detallado de los resultados obtenidos en tus habilidades, para que puedas entender más fácilmente los elementos que componen este reporte y cómo interpretarlos de la manera correcta.

- Aquí está el nombre de la habilidad evaluada.
- Este es el puntaje que obtuviste en una escala de 10 a 100, el cual representa qué tanto te identificas con esta habilidad.

➤ Aquí verás la definición de la habilidad y cómo se puede manifestar en una persona.



### 4.1 Razonamiento verbal



¿Qué es Razonamiento verbal?

Se relaciona con la comprensión y resolución de problemas a través del conocimiento del lenguaje; elegir la palabra adecuada en cada situación y poseer una amplia capacidad argumentativa.

### 4.2 Atención y memoria



¿Qué es Atención y memoria?

Función mediante la cual se logra procesar información relevante. A su vez es un proceso mediante el cual se adquiere, almacena y recupera la información, permitiendo adquirir conocimientos de forma verbal, visual o práctica.

### 4.3 Rapidez perceptiva



¿Qué es Rapidez perceptiva?

Hace referencia a la capacidad de buscar y comparar información presentada en cualquier contexto. Se relaciona con la forma en la que se percibe el entorno y el ritmo con el que procesa la información.

### 4.4 Razonamiento no verbal



¿Qué es Razonamiento no verbal?

Es la habilidad para analizar información y resolver problemas a partir de información visual. Aborda a su vez el razonamiento viso-espacial, el cual permite calcular distancias, rotar objetos mentalmente o ubicar objetos en el espacio.

## Registro fotográfico

Este registro fotográfico se incluye para validar que el estudiante haya presentado la prueba en un ambiente con las condiciones adecuadas y obtener resultados confiables.

