

Hola Daniel

Antes de ver los resultados, te vamos a mostrar cómo puedes leer y entender este reporte.

Primero vas a encontrar el resumen de tu prueba organizadas en los 4 aspectos que evaluamos según tus respuestas, estos son: tus intereses, tu estilo de personalidad, tus competencias y tus habilidades cognitivas en resolución de problemas.

En las páginas siguientes podrás leer detalladamente cada uno de los 4 aspectos con sus definiciones, porcentajes de afinidad y qué representa para ti.

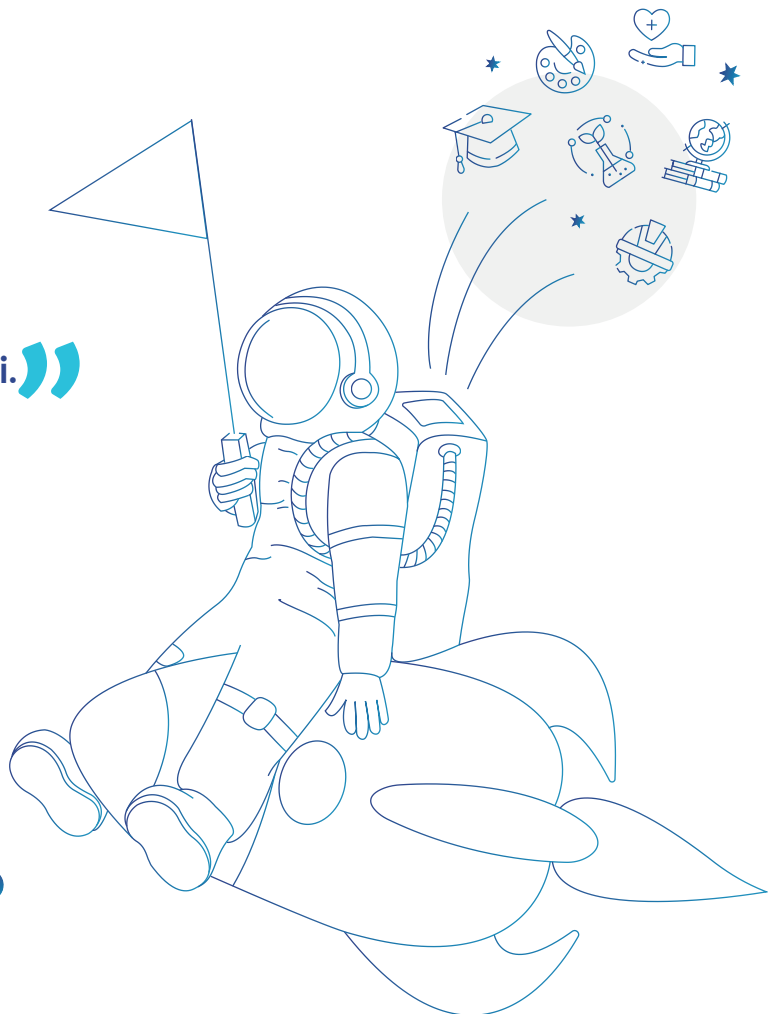
Ten en cuenta que los valores están divididos por colores de acuerdo a los puntajes obtenidos:

- ▶ ● Color rojo: de 10 a 50 puntos • puntaje bajo.
- ▶ ● Color amarillo: de 51 a 74 puntos • puntaje medio.
- ▶ ● Color verde: de 75 a 100 puntos • puntaje alto.

**En todas las páginas va a encontrar estas convenciones.*

Recuerda: un puntaje bajo no equivale a resultados negativos, sino a un valor representativo de qué tanto te identificas con determinado factor.

“ ¡Prepárate! Estás a punto de descubrir la mejor versión de ti. ”



Resumen

● 10 - 50 | Bajo ● 51 - 74 | Medio ● 75 - 100 | Alto

➤ Tus intereses:

Economía, finanzas,
administración y afines

87% de ajuste



Las carreras profesionales que más se ajustan a tu perfil son:

90%

➤ Economía y finanzas

72%

➤ Administración de empresas

Ingenierías

78% de ajuste



Las carreras profesionales que más se ajustan a tu perfil son:

82%

➤ Ingeniería de sistemas

69%

➤ Ingeniería civil

➤ Tu estilo de personalidad es: **Extraversión**



Tienes un alto grado de implicación con el mundo exterior, es decir, que buscas mantener el contacto social y participar en variedad de actividades siendo alguien dinámico y energético. Adicionalmente, muestras una tendencia a ser dominante y competitivo(a) al momento de alcanzar una meta, por lo que puedes asumir retos con motivación.

*Para obtener información más detallada ve a la página 3 - Estilo de la personalidad

➤ Tus competencias:



Tus competencias más fuertes:

- Sensibilidad interpersonal
- Conocimientos tecnológicos



Tus competencias a trabajar:

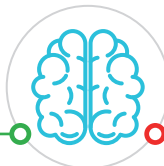
- Liderazgo
- Trabajo en equipo

*Para obtener información más detallada ve a la página 6 - Competencias

➤ Tus habilidades cognitivas para resolver problemas:

Habilidad más fuerte:

- Rapidez Perceptiva



Habilidad a mejorar:

- Razonamiento No Verbal

*Para obtener información más detallada ve a la página 13 - Habilidades cognitivas

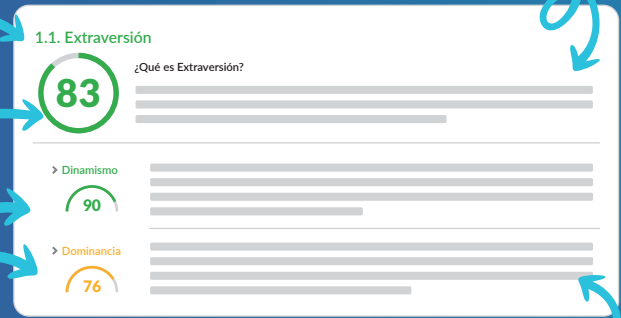
1 Estilo de la personalidad

● 10 - 50 | Bajo ● 51 - 74 | Medio ● 75 - 100 | Alto

IMPORTANTE: Léeme antes de ver los resultados

Aquí te mostraremos un ejemplo detallado de los resultados obtenidos en tus estilos de personalidad, para que puedas entender más fácilmente los elementos que componen este reporte y cómo interpretarlos de la manera correcta.

- Aquí está el nombre del estilo de personalidad evaluado.
- Este es el puntaje promedio que obtuviste en una escala de 10 a 100, el cual representa qué tanto te identificas con este estilo.
- Estas son las orientaciones que tiene el estilo de la personalidad. Verás el puntaje que obtuviste para cada uno de ellos y su respectivo nombre.
- Aquí verás la definición del estilo de personalidad y cómo se puede manifestar en una persona.
- En este apartado están las descripciones de los subestilos de personalidad basadas en tus respuestas.



1.1 Extraversión



¿Qué es Extraversión?

Hace referencia a comportamientos enérgicos y entusiastas. Se dice que las personas son biológicamente más sensibles al placer, tienden a ser dominantes y optimistas; además suelen preferir actividades grupales.

> Dinamismo



Eres una persona que puede esforzarse de manera constante durante largas jornadas en una actividad, siempre y cuando esa actividad te parezca lo suficientemente interesante, de lo contrario te puedes agotar rápidamente, lo que impactaría en la calidad con la que entregas tus trabajos. Por otra parte, eres una persona que en algunas ocasiones tiene disposición para desarrollar varias tareas a la vez y ocupar gran parte de su tiempo libre, pero en otros momentos puedes estar más orientado a llevar una rutina tranquila.

> Dominancia



Eres alguien que puede sentirse cómodo(a) recibiendo órdenes, aunque en situaciones específicas puedes preferir ser quien dé las indicaciones y dirija a los demás. Algunas veces consideras importante tener tus planes y actividades bajo control y las personas suelen verte como alguien paciente que logra actuar de manera correcta si sus planes no salen como lo espera. No consideras tan importante recibir reconocimiento por tus habilidades y solo en algunas situaciones te interesa ser competitivo(a).

1 Estilo de la personalidad

● 10 - 50 | Bajo ● 51 - 74 | Medio ● 75 - 100 | Alto

1.2 Amabilidad



¿Qué es Amabilidad?

Describe comportamientos asociados al servicio, al relacionamiento y a la capacidad para comprender las necesidades del otro. Además, pueden llegar a ser percibidos como confiables, altruistas, generosos y empáticos.

➤ Cooperación



Eres una persona que en ocasiones se puede interesar por participar en actividades que se centran en identificar las necesidades de los demás y ayudar a otros, momentos en los cuales puedes trabajar de la mejor forma en equipo, sin embargo no siempre tienes esta disposición por lo que en algunos momentos te puede resultar difícil establecer contacto con variedad de personas y estar atento(a) a sus necesidades. Sería importante que identificaras cuales son aquellas situaciones en las que te motiva el servicio o ayuda hacia las personas, ya que esto puede darte claridad sobre las actividades a las que te gustaría dedicarte en un futuro.

➤ Cordialidad



Eres una persona que suele identificar cómo se sienten los demás, por lo que, al momento de interactuar con otros puedes comunicarte y comportarte de una manera cálida, teniendo cuidado de no herir o ser irrespetuoso con los demás. Sin embargo, en situaciones estresantes o de cambio puedes llegar a comunicarte de forma poco respetuosa lo que puede generar tensiones en tus relaciones, ya sea con tus amigos, familiares o futuros compañeros de trabajo.

1.3 Responsabilidad



¿Qué es Responsabilidad?

Comportamientos asociados a individuos ordenados y disciplinados, suelen ser personas muy persistentes enfocadas al cumplimiento, además pueden llegar a realizar cada actividad minimizando el error y buscando la perfección.

➤ Perseverancia



Eres una persona que en algunas ocasiones puede ser poco persistente en el desarrollo de sus actividades, lo que afecta el nivel de esfuerzo, constancia y responsabilidad que mantienes al llevar a cabo ciertos trabajos que requieren una mayor esfuerzo o que implican superar un obstáculo. Sin embargo, esto no siempre es así ya que frente a actividades que te motiven lo suficiente logras dar tu máximo esfuerzo para alcanzar la meta que te propones.

➤ Escrupulosidad



Eres una persona que trata de llevar un orden y planificar algunas de sus actividades, sin embargo en algunas ocasiones no sigues un plan específico para desarrollar tus trabajos y no siempre revisas los trabajos una vez los has terminado por lo que puedes llegar a pasar por alto algunos errores. Para evitar que esto suceda, es importante que logres aplicar tus habilidades de organización y revisión en el desarrollo de la mayoría de tus actividades.

1 Estilo de la personalidad

● 10 - 50 | Bajo ● 51 - 74 | Medio ● 75 - 100 | Alto

1.4 Estabilidad emocional



¿Qué es Estabilidad emocional?

Hace referencia a individuos que pueden mantener el control de sus emociones en situaciones de tensión o incomodidad. Se puede llegar a asociar su conducta con la tranquilidad, la serenidad y la calma.

➤ **Control de emociones**



Eres una persona que en algunas ocasiones le cuesta identificar las emociones propias y las de los otros, aunque por lo general lo haces de forma efectiva lo que te permite expresar tus emociones en los momentos y a las personas adecuadas. Es posible que en momentos de tensión o crisis no siempre logres tener un control adecuado de tus emociones lo que puede llevarte a actuar de forma impulsiva.

➤ **Control de impulsos**



Eres una persona que algunas veces busca obtener beneficios inmediatos pero en caso de que estos beneficios se den en el largo plazo logras ser paciente. Por lo general, eres una persona que tiene un adecuado control de sus acciones y solo en situaciones de mucha tensión o cambio puede ser difícil para ti mantener la calma, ya que podrías llegar a irritarte o actuar de forma poco efectiva.

1.5 Apertura mental



¿Qué es Apertura mental?

Describe la disposición por mantenerse informado y adquirir conocimientos. Además, hace referencia a la flexibilidad que tienen los individuos para aceptar la variabilidad de ideas socioculturales de diferentes contextos.

➤ **Apertura de la cultura**



Eres una persona que en algunas ocasiones muestra interés por acercarse y conocer otras culturas o realidades sociales diferentes a las que vives cotidianamente, por lo que en algunos momentos puedes dedicar parte de tu tiempo libre a consultar información o escuchar noticias relacionadas con temas políticos, sociales o culturales que resulten ser de tu particular interés.

➤ **Apertura de la experiencia**



Eres una persona que en algunas ocasiones se muestra interesado(a) por descubrir nuevas actividades en las cuales puedas emplear tu tiempo libre y que cambien tu rutina diaria. Teniendo en cuenta lo anterior, puedes ser alguien que no tema asumir algunos riesgos o experimentar emociones fuertes en algunos momentos, sin embargo también disfrutas y te sientes cómodo realizando actividades que son muy familiares para ti.

2 Competencias organizacionales

● 10 - 50 | Bajo ● 51 - 74 | Medio ● 75 - 100 | Alto

IMPORTANTE: Léeme antes de ver los resultados

Aquí te mostraremos un ejemplo detallado de los resultados obtenidos en tus competencias, para que puedas entender más fácilmente los elementos que componen este reporte y cómo interpretarlos de la manera correcta.

- Aquí está el nombre de la competencia evaluada.
- Este es el puntaje que obtuviste en una escala de 10 a 100, el cual representa qué tanto te identificas con esta competencia.
- En este apartado están las descripciones de las competencias basadas en tus respuestas.

➤ Aquí verás la definición de la competencia y cómo se puede manifestar en una persona.

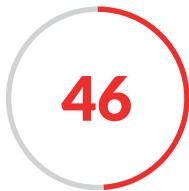
2.1 Adaptabilidad

¿Qué es Adaptabilidad?

79

Tu adaptabilidad:

2.1 Adaptabilidad



¿Qué es Adaptabilidad?

Es la capacidad que tiene un individuo para implementar diversas estrategias conductuales que le permitan afrontar situaciones novedosas logrando acoplarse a las mismas y establecer un manejo positivo y constructivo de los cambios.

➤ Tu adaptabilidad:

Eres una persona que por lo general suele dar mayor importancia a sus propias ideas llegando a tener una baja disposición para valorar y tener en cuenta diferentes puntos de vista o trabajar con variedad de personas, ya que el adaptarte a nuevas situaciones o el afrontar cambios inesperados puede representar un reto para ti. Es importante que puedas considerar que las ideas novedosas o incluso diferentes a las tuyas pueden ayudarte a tener una visión más amplia de una situación para lograr mejores resultados.

2.2 Autoconfianza



¿Qué es Autoconfianza?

Hace referencia a la confianza que se tiene en sí mismo, en sus capacidades, decisiones, opiniones y resoluciones para desempeñar una tarea, asumir responsabilidades o afrontar los retos vitales.

➤ Tu autoconfianza:

Eres alguien que en algunas situaciones tiene el suficiente interés en proponer y desarrollar sus propios proyectos o ideas pero que en otros momentos prefiere seguir las instrucciones que dan los demás, por lo que en algunos casos pierdes la oportunidad de anticiparte a situaciones futuras y demostrar tu capacidad imaginativa. Intenta aportar alguna idea incluso en aquellas situaciones que no sean de tu particular interés.

2 Competencias organizacionales

● 10 - 50 | Bajo ● 51 - 74 | Medio ● 75 - 100 | Alto

2.3 Comunicación asertiva

64

¿Qué es Comunicación asertiva?

Es la capacidad de expresar ideas, sentimientos, intereses y/o necesidades propias de forma clara, directa y honesta manteniendo el respeto hacia la persona a quien se dirige el mensaje. A su vez, incluye la habilidad de escuchar al otro y saber cuándo y a quién preguntar para llevar adelante un propósito.

› Tu comunicación asertiva:

Eres alguien que en ocasiones puede interesarse por investigar y profundizar en un tema para conocer diferentes perspectivas, aunque en otros momentos optas por quedarte con la información que recibes de una sola fuente o en un primer momento. En aquellos temas en los cuales profundizas, logras ampliar la información y desarrollar argumentos teniendo en cuenta las evidencias con las que cuentas, por lo que se sugiere que continúes profundizando en la información incluso en aquellos temas que puedan ser de menor interés.

2.4 Conocimientos tecnológicos

86

¿Qué es Conocimientos tecnológicos?

Capacidad para utilizar las herramientas, programas, aplicaciones y recursos informáticos o tecnológicos requeridos para el desarrollo de trabajos, el aprendizaje y el uso del tiempo libre de una forma efectiva, crítica y segura. Se incluyen en este grupo las competencias informáticas y la capacidad de identificar, adaptar, apropiar y transferir tecnologías.

› Tus conocimientos tecnológicos:

Eres una persona que en algunas ocasiones propone soluciones frente a los conflictos, aunque en momentos no logras conciliar o llegar a acuerdos entre las partes cuando se presentan puntos de vista muy opuestos. Para que logres fortalecer tu habilidad de negociación es importante escuchar atentamente a la otra parte, tener claras tus fortalezas y/o intereses, tener confianza en ti mismo(a) y argumentar tu postura de forma que te permita persuadir al otro.

2.5 Creatividad

73

¿Qué es Creatividad?

Capacidad para proponer soluciones y/o alternativas novedosas y originales. Además, hace referencia a la habilidad de establecer relaciones entre ideas y conceptos antes no relacionados que permitan la creación de nuevas ideas o propuestas.

› Tu creatividad:

Eres una persona que en algunas situaciones logra identificar oportunidades y riesgos que se pueden presentar a futuro, logrando crear algunas estrategias para contrarrestar los mismos. Sin embargo, en algunas situaciones se te dificulta proponer una visión a largo plazo o planear de manera correcta las actividades para generar impactos positivos, por lo que sueles ser mejor creando estrategias para condiciones actuales que futuras.

2 Competencias organizacionales

● 10 - 50 | Bajo ● 51 - 74 | Medio ● 75 - 100 | Alto

2.6 Liderazgo



¿Qué es Liderazgo?

Hace referencia a la habilidad de una persona para acompañar y dirigir a un grupo de personas hacia el cumplimiento de un objetivo, el liderazgo además de orientar e influenciar, implica el aporte de ideas innovadoras y la capacidad de motivar a su equipo de trabajo.

› Tu liderazgo:

Eres una persona que se caracteriza por reconocer con facilidad las necesidades y emociones de las personas que te rodean, aún cuando no te digan de forma directa lo que están sintiendo. Esta habilidad permite que tu comunicación sea más adecuada y que puedas despertar en los demás una mayor confianza a la vez que te permite interactuar con variedad de personas.

2.7 Organización y planificación



¿Qué es Organización y planificación?

Es la capacidad de definir metas y prioridades en la realización de tareas, identificando las acciones, los responsables, los tiempos y los recursos necesarios para alcanzar el cumplimiento de los objetivos.

› Tu organización y planificación:

Eres una persona que muestra preferencia por mantener las rutinas y participar en actividades que tienen unos pasos definidos por realizar, sin embargo cuando se presentan dificultades o cambios de último momento logras modificar tus planes aunque no siempre te resulte algo sencillo de hacer. Es importante que puedas continuar fortaleciendo tu flexibilidad ante situaciones novedosas, para qué de esta forma puedas contemplar si requieres realizar un cambio para alcanzar las metas propuestas y así sentirte a gusto afrontando situaciones.

2.8 Responsabilidad



¿Qué es Responsabilidad?

Capacidad que da cuenta del cumplimiento de tareas específicas en diversos contextos, gracias a que el sujeto lleva a cabo conductas que le permiten la obtención y realización de tareas asignadas en los plazos definidos.

› Tu responsabilidad:

Eres una persona que en algunas ocasiones no se siente totalmente seguro(a) de sus habilidades, lo que puede llevar a que experimentes temor o evadas situaciones que representan un reto para tí ya que a veces puedes pensar que no alcanzarás un resultado positivo. Es importante que puedas identificar tus fortalezas al momento de afrontar nuevas situaciones y que pienses en que vas a intentar alcanzar un objetivo por difícil que parezca en lugar de pensar que no eres capaz o no puedes hacerlo.

2 Competencias organizacionales

● 10 - 50 | Bajo ● 51 - 74 | Medio ● 75 - 100 | Alto

2.9 Trabajo en equipo



¿Qué es Trabajo en equipo?

Se refiere al trabajo que se desarrolla en conjunto con otras personas, de forma integrada y cooperativa para lograr un objetivo común, donde se dirige todo el esfuerzo a un solo resultado, aportando conocimientos, habilidades y fomentando relaciones interpersonales positivas.

› Tu trabajo en equipo:

Eres una persona que en algunas ocasiones se comunica de forma clara y tranquila. Sin embargo, hay momentos en los que puedes comunicarte de una forma que puede ser hiriente o malinterpretada por los demás. Para evitar esto, es importante que encuentres el momento adecuado para hablar con la otra persona y te logres poner en su lugar para expresarte de una forma respetuosa sin dejar de decir lo que piensas o sientes.

3 Competencias interculturales

● 10 - 50 | Bajo ● 51 - 74 | Medio ● 75 - 100 | Alto

IMPORTANTE: Léeme antes de ver los resultados

Aquí te mostraremos un ejemplo detallado de los resultados obtenidos en tus competencias, para que puedas entender más fácilmente los elementos que componen este reporte y cómo interpretarlos de la manera correcta.

- Aquí está el nombre de la competencia evaluada.
- Este es el puntaje que obtuviste en una escala de 10 a 100, el cual representa qué tanto te identificas con esta competencia.
- En este apartado están las descripciones de las competencias basadas en tus respuestas.

➤ Aquí verás la definición de la competencia y cómo se puede manifestar en una persona.

3.1 Flexibilidad

¿Qué es Flexibilidad?

76

Tu flexibilidad:

3.1 Flexibilidad



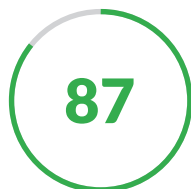
¿Qué es Flexibilidad?

Capacidad para entender y apreciar perspectivas diferentes de una situación, para adaptarse y trabajar con buenos resultados en distintos grupos o en momentos de cambio, lo que le permite reorganizar las prioridades y buscar nuevas alternativas haciendo énfasis en los objetivos planteados.

➤ Tu flexibilidad:

Eres una persona que ha desarrollado un interés y habilidad para utilizar variedad de aplicaciones digitales o software, las cuales usas para realizar trabajos y no únicamente por entretenimiento. Continúa aprendiendo y haciendo uso de estos recursos informáticos los cuales son indispensables para desempeñarte en el mundo laboral además de ser una fuente para el conocimiento.

3.2 Iniciativa



¿Qué es Iniciativa?

Hace referencia a la actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la disposición a actuar en forma proactiva y no solo pensar en lo que hay que hacer en el futuro. Implica proponer e idear proyectos propios dejando en evidencia la capacidad imaginativa e innovadora.

➤ Tu iniciativa:

Eres una persona que tiene facilidad para proponer y exponer ideas que resultan novedosas y originales incluso ante situaciones que son inesperadas, logrando ofrecer una perspectiva diferente y que puede aportar a tu equipo de trabajo. Tu capacidad innovadora es esencial en el campo laboral, ya que es de gran valor el que puedas ser una persona imaginativa lo que contribuye a la productividad y calidad de tu trabajo.

3 Competencias interculturales

● 10 - 50 | Bajo ● 51 - 74 | Medio ● 75 - 100 | Alto

3.3 Juicio crítico



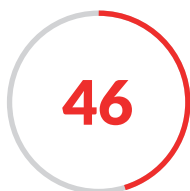
¿Qué es Juicio crítico?

Consiste en mostrar inquietud y curiosidad constante por saber más sobre cosas, hechos y personas; buscar información más allá de las preguntas rutinarias. Implica cuestionar y manejar habilidades intelectuales para usar adecuadamente los conocimientos que se tienen y valorar las opiniones de las demás personas.

› Tu juicio crítico:

Eres una persona que muestra preferencia por seguir las instrucciones que dan otras personas con el objetivo de alcanzar una meta, en lugar de ser quien esté a cargo del desarrollo de las actividades o proyectos dado que puede ser difícil para ti tomar la iniciativa para asignar a las personas diferentes tareas. Si deseas fortalecer tu habilidad para liderar es fundamental que puedas identificar aquello que te motiva y apasiona para lograr guiar a otros.

3.4 Negociación



¿Qué es Organización y planificación?

Esta competencia se define como la búsqueda de soluciones adecuadas a los conflictos que pueden surgir entre las personas y también a fomentar el consenso cuando hay opiniones diferentes para lograr un pacto y obtener el mejor beneficio.

› Tu negociación:

Eres alguien que algunas veces suele desarrollar sus trabajos y actividades sin pensar previamente de qué forma lo va a realizar, lo que conlleva a que no tengas mucha claridad en cuanto al tiempo o recursos que necesitas y que por ende dediques mayor tiempo o le des mayor importancia a tareas que en un momento dado no son relevantes, lo que impacta en la calidad de tus resultados. Es importante que puedas identificar aquellas situaciones en las que has planeado la forma en que desarrollarás tus actividades y el resultado obtenido.

3.5 Visión



¿Qué es Visión?

Capacidad para anticiparse a las necesidades futuras con criterios estratégicos, simulando nuevos escenarios de actuación y formulando los pasos que se deben seguir a medio y largo plazo, con objeto de entregar a una institución (educativa o laboral) lo mejor de su trabajo.

› Tu visión:

Eres una persona que algunas veces puede presentar dificultades para finalizar sus tareas en los tiempos establecidos, sin embargo en otras ocasiones eres consciente de las implicaciones que esto conlleva por lo que asumes tus compromisos, pero en esas ocasiones que no logras cumplir puede verse perjudicada la confianza que los demás depositan en ti, ya que no tienen la certeza de que asumas tus obligaciones por lo que se aconseja que puedas fortalecer y aumentar tu grado de responsabilidad.

3 Competencias interculturales

● 10 - 50 | Bajo ● 51 - 74 | Medio ● 75 - 100 | Alto

3.6 Sensibilidad interpersonal



¿Qué es Sensibilidad interpersonal?

Capacidad y habilidad para identificar los sentimientos, pensamientos y necesidades de los demás, logrando responder de forma consecuente. Lo anterior implica un adecuado procesamiento de las señales y conductas de las personas que facilite la comprensión de sus situaciones.

› Tu sensibilidad interpersonal:

Eres una persona que por lo general tiene preferencia y trabaja de una forma más productiva cuando lo hace de manera individual, ya que al trabajar en equipo, puede ser difícil para ti integrar tus ideas a las del grupo de trabajo o identificar el valor de las ideas que otras personas están aportando. Dado que no siempre es posible trabajar de forma individual, se recomienda que puedas tener una mayor disposición a hablar con los demás pero también a escuchar las opiniones y necesidades de tu equipo.

4 Habilidades cognitivas

● 10 - 50 | Bajo ● 51 - 74 | Medio ● 75 - 100 | Alto

IMPORTANTE: Léeme antes de ver los resultados

Aquí te mostraremos un ejemplo detallado de los resultados obtenidos en tus habilidades, para que puedas entender más fácilmente los elementos que componen este reporte y cómo interpretarlos de la manera correcta.

- Aquí está el nombre de la habilidad evaluada.
- Este es el puntaje que obtuviste en una escala de 10 a 100, el cual representa qué tanto te identificas con esta habilidad.

➤ Aquí verás la definición de la habilidad y cómo se puede manifestar en una persona.

4.1 Razonamiento verbal



¿Qué es Razonamiento verbal?

Se relaciona con la comprensión y resolución de problemas a través del conocimiento del lenguaje; elegir la palabra adecuada en cada situación y poseer una amplia capacidad argumentativa.

4.2 Atención y memoria



¿Qué es Atención y memoria?

Función mediante la cual se logra procesar información relevante. A su vez es un proceso mediante el cual se adquiere, almacena y recupera la información, permitiendo adquirir conocimientos de forma verbal, visual o práctica.

4.3 Rapidez perceptiva



¿Qué es Rapidez perceptiva?

Hace referencia a la capacidad de buscar y comparar información presentada en cualquier contexto. Se relaciona con la forma en la que se percibe el entorno y el ritmo con el que procesa la información.

4.4 Razonamiento no verbal



¿Qué es Razonamiento no verbal?

Es la habilidad para analizar información y resolver problemas a partir de información visual. Aborda a su vez el razonamiento viso-espacial, el cual permite calcular distancias, rotar objetos mentalmente o ubicar objetos en el espacio.

Registro fotográfico

Este registro fotográfico se incluye para validar que el estudiante haya presentado la prueba en un ambiente con las condiciones adecuadas y obtener resultados confiables.

